

Requisito	N°	Checklist – Selo Cartório Sem Preconceito
Código de Ética	1	O cartório possui código de ética onde descreve que não há discriminação de raça, cor, orientação sexual no processo seletivo
	2	No código de conduta e/ou ética descreve punições, advertências e até mesmo demissões de pessoas que têm atitudes preconceituosas dentro do cartório.
	3	Existe canal de denúncia que ofereça anonimato, a fim de que aqueles que sofreram discriminação possam se sentir à vontade para relatar a situação aos gestores e líderes.
Gestão de Pessoas	4	São realizados treinamentos, com periodicidade mínima anual, de combate ao preconceito no cartório
	5	Nos treinamentos são abordados temas sobre tolerância de gênero, raça, étnica e religiosa.
	6	O setor de RH ou gestão de pessoas/responsável cria novas chances de emprego e além disso, tornar mais ampla a participação de pessoas com deficiência, negros, mulheres, indivíduos acima de 65 anos e membros da comunidade LGBTQIAPN+ nos processos de seleção.
Ações Sobre Diversidade e Ações	7	Existem publicações nas redes sociais de datas nacionais ou internacionais de combate a preconceitos de gênero, raça, etnia e religião.
	8	Existência de uma política interna de diversidade e combate ao preconceito
	9	Existe cartaz, físico ou virtual, nas instalações da serventia, fazendo menção que o cartório não tolera nenhum tipo de discriminação com pessoas LGBTQIAPN+
	10	Participação em projetos sociais locais voltados à causa LGBTQIAPN+